



АДМИНИСТРАЦИЯ СОВЕТСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

**АДМІНІСТРАЦІЯ
СОВЕТСЬКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛІКИ КРИМ**

**КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИ
СОВЕТСКИЙ
БОЛЮГИНИНЪ ИДАРЕСИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.07.2016 №365
пгт Советский

***Об утверждении Плана мероприятий
(«дорожной карты») «Изменения
в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение
эффективности сферы культуры
в Советском районе Республики Крым»***

В соответствии со статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Республике Крым», утвержденным распоряжением Совета министров Республики Крым от 30 октября 2014 года № 1129-р,

администрация Советского района Республики Крым **постановляет:**

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Советском районе Республики Крым», далее – План мероприятий (прилагается).

2. Управлению финансов администрации Советского района Республики Крым (Микитась Н.П.) при подготовке проекта районного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом мероприятий.

3. Общему отделу аппарата администрации Советского района Республики Крым (Еломист И.А.) опубликовать настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Советский район Республики Крым.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на первого заместителя главы администрации Советского района Республики Крым Орехову В.В.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования.

**Глава администрации
Советского района Республики Крым**

В.О. Трегуб

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
Постановление администрации
Советского района Республики Крым
от « 22 » _____ 07. _____ 20 16 г. № 365

**План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные
на повышение эффективности сферы культуры в Советском районе
Республики Крым»**

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Советском районе Республики Крым» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни населения Советского района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций, создание условий для развития творческих способностей современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия Советского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала граждан;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в Советском районе.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;

обеспечение сохранности и возможности использования действующих объектов исторического и культурного наследия, музейных и библиотечных фондов;

создание условий для творческой самореализации граждан;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

сохранение и развитие традиционной народной культуры, народных художественных промыслов;

осуществление компьютеризации и информатизации учреждений культуры;

осуществление модернизации и развитие инфраструктуры учреждений в сфере культуры;

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	0,5	1,0	1,2

2) увеличение доли прироста числа участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	1,0	1,5	2,0

3) количество библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Российской Федерации (по сравнению с предыдущим годом):

(единиц)

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	2 200	2 420	2640

4) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	0,25	0,26	0,27

5) количество посещений муниципальных музеев:

(процентов)

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	1,0	1,1	1,2

б) увеличение доли общедоступных (публичных) библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Советского района:
(процентов)

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	16%	32%	35%

7) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общей численности детей:
(процентов)

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	1,0	1,5	2,0

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания услуги;

2) обновление квалификационных требований к работникам, аттестация, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

3) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р (в редакции от 30 апреля 2014 года № 723-р), «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты

труда работников государственных и муниципальных учреждений», утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 31 марта 2014 года № 193 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы и сотрудников государственных и муниципальных органов Республики Крым и г. Севастополя».

2. Показатели (индикаторы), характеризующие эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры.

1) Средняя заработная плата в учреждениях сферы культуры Республики Крым в 2015 году на уровне целевых значений, установленных постановлением Совета министров Республики Крым от 22 апреля 2014 года № 76 «О поэтапном повышении заработной платы работников бюджетных учреждений, заведений и организаций в сфере культуры».

В период с 2016 по 2018 год планируется установление значения в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.

2) Численность работников муниципальных учреждений культуры:
(человек)

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
184	183	182	181

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Советского района				
1.	Разработка (изменение) положения об оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных отделу культуры и межнациональных отношений администрации Советского района Республики Крым, устанавливающих должностные оклады, выплаты компенсационного и стимулирующего характера с учетом отраслевой и региональной специфики	Приказ отдела культуры и межнациональных отношений	МКУ «Отдел культуры и межнациональных отношений»	2016 год, по мере необходимости
2.	Проведение мероприятий по реструктуризации учреждений культуры, в том числе: мониторинг оптимизации сети и штатной численности муниципальных учреждений культуры с целью: оптимизации численности персонала учреждения путем перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в	Постановление главы администрации приказ отдела культуры и межнациональных отношений	МКУ «Отдел культуры и межнациональных отношений» Учреждения культуры подведомственные отделу культуры и	2017-2018 годы

	<p>разреze отделов, должностей и конкретных работников;</p> <p>по возможности перевода работников младшего обслуживающего персонала, работающих неполный рабочий день, на условия работы по договору гражданского правового характера</p>		межнациональных отношений	
3.	<p>Привлечение средств от иной приносящей доход деятельности на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, включая:</p> <p>внедрение платных услуг; максимальное использование закрепленных площадей и имущества; повышение доступности информации об услугах муниципальных учреждений культуры</p>	<p>Постановление главы администрации</p> <p>приказ отдела культуры и межнациональных отношений</p>	<p>МКУ «Отдел культуры и межнациональных отношений»</p> <p>Учреждения культуры подведомственные отделу культуры и межнациональных отношений</p>	ежегодно
4.	<p>Внедрение типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения</p>	<p>Постановление главы администрации</p> <p>приказ отдела культуры и межнациональных отношений</p>	<p>МКУ «Отдел культуры и межнациональных отношений»</p> <p>Руководители муниципальных учреждений</p>	ежегодно

	работ)	локальные акты муниципальных учреждений культуры	культуры	
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма системы оплаты труда				
5.	Представление руководителями муниципальных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры	МКУ «Отдел культуры и межнациональных отношений»	ежегодно
6.	Установление уровня соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры) (1:6)	Приказ отдела культуры и межнациональных отношений	МКУ «Отдел культуры и межнациональных отношений»	2016 год
7.	Соблюдение установленного уровня соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры) (1:6)	Приказ отдела культуры и межнациональных отношений	МКУ «Отдел культуры и межнациональных отношений»	ежегодно

Развитие кадрового потенциала государственных и муниципальных учреждений культуры				
8.	<p>Внедрение системы показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников и руководителей в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденными приказом Министерством культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 года № 920, и Методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации по взаимоувязке системы показателей эффективности деятельности в сфере культуры от федерального уровня до конкретного учреждения и работника, направленными письмом от 05 августа 2014 года № 166- 01-39/04-НМ и др.</p>	<p>Постановление главы администрации</p> <p>приказ отдела культуры и межнациональных отношений</p> <p>локальные акты муниципальных учреждений культуры</p> <p>трудовые договоры с работниками муниципальных учреждений культуры</p> <p>назначение стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда.</p> <p>повышение эффективности и качества работы муниципальных учреждений культуры и ответственности их руководителей</p>	<p>МКУ «Отдел культуры и межнациональных отношений»</p> <p>Руководители муниципальных учреждений культуры</p>	<p>ежегодно</p>

9.	Внедрение профессиональных стандартов работников сферы культуры в муниципальных учреждениях культуры	Приказ отдела культуры и межнациональных отношений локальные акты муниципальных учреждений культуры	МКУ «Отдел культуры и межнациональных отношений» Руководители муниципальных учреждений культуры	ежегодно
10.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013года № 167н	Заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на «эффективный контракт», трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам	Руководители муниципальных учреждений культуры	ежегодно
11.	Заключение трудовых договоров («эффективных контрактов»), дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками муниципальных учреждений культуры в соответствии с примерной формой трудового договора (приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда	Трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками муниципальных учреждений культуры	Администрация Советского района Руководители муниципальных учреждений культуры	ежегодно

	в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р)			
12.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала муниципальных учреждений культуры, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	Приказ отдела культуры и межнациональных отношений	МКУ «Отдел культуры и межнациональных отношений»	2016-2018 годы
13.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персоналов муниципальных учреждений культуры до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	Информация в Министерство культуры Республики Крым	МКУ «Отдел культуры и межнациональных отношений»	ежегодно
Сопровождение «дорожной карты»				
14.	Создание и обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы отдела культуры и межнациональных отношений по оценке	Протоколы заседаний рабочей группы	Протоколы заседаний рабочей группы	ежегодно

	реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и результатов реализации «дорожной карты»			
15.	Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда социальных работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 31 марта 2014 года № 193 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы и сотрудников государственных и муниципальных органов Республики Крым и г. Севастополя»	Аналитическая записка, представление информации в Министерство культуры Республики Крым	МКУ «Отдел культуры и международных отношений»	ежекварталь но
16.	Уточнение дополнительной потребности и учет при формировании районного бюджета расходов на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Советского района	Правовые акты муниципального образования	МКУ «Отдел культуры и международных отношений»	ежегодно
17.	Дальнейшая актуализация планов мероприятий («дорожной карты»), содержащих целевые индикаторы развития отрасли, включая мероприятия по повышению эффективности	Правовые акты муниципального образования	МКУ «Отдел культуры и международных отношений»	ежегодно

	деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ), совершенствованию оплаты труда работников			
18.	Мониторинг реализации мероприятий, установленных Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, и настоящим планом по формам, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2013года № 234а	Подготовка информации отдела культуры и международных отношений в департамент труда и социальной защиты администрации Советского района Республики Крым	МКУ «Отдел культуры и международных отношений»	Один раз в полугодие до 10 января и 10 июля
19.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах муниципальных учреждений культуры о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений	Проведение семинаров и других мероприятий, размещение на официальном сайте МКУ «Отдел культуры и международных отношений» в сети «Интернет» информации об этапах реализации «дорожной карты», публикаций в средствах	МКУ «Отдел культуры и международных отношений»	ежегодно

		массовой информации		
20.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников (по формам «ЗП–культура», П-4 и др.)	Отчеты по формам федерального статистического наблюдения	МКУ «Отдел культуры и межнациональных отношений»	ежеквартально, ежемесячно
21.	Мониторинг реализации мероприятий, установленных Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р	Информация в Министерство культуры Республики Крым	МКУ «Отдел культуры и межнациональных отношений»	ежегодно 10 января, 10 июля
Повышение качества предоставления услуг в сфере культуры на основе контроля и независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры, предоставляющих услуги в сфере культуры населению Советского района				
22.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» и приказом	Приказы МКУ «Отдел культуры и межнациональных отношений»	МКУ «Отдел культуры и межнациональных отношений» общественные организации (по согласованию), средства массовой	2016 год

	Министерства культуры Российской Федерации от 30 сентября 2013 года № 1505		информации	
23.	Обеспечение координации работы по реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов, общественных советов по проведению независимой оценки качества работы	Приказы МКУ «Отдел культуры и межнациональных отношений»	МКУ «Отдел культуры и межнациональных отношений»	2016 год
24.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совет	Приказы МКУ «Отдел культуры и межнациональных отношений»	МКУ «Отдел культуры и межнациональных отношений»	2016 год
25.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры	Создание официальных сайтов муниципальных учреждений культуры	Руководители муниципальных учреждений культур	2016 год
26.	Проведение мониторинга работы муниципальных учреждений и составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Публикация рейтингов деятельности муниципальных учреждений культуры, утверждение планов по улучшению качества их работы	МКУ «Отдел культуры и межнациональных отношений»	ежегодно

27.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием сети «Интернет», о функционировании независимой системы оценки качества работы учреждений	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры	МКУ «Отдел культуры и межнациональных отношений»	2016-2018 годы
28.	Мониторинг функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений	Направление отчета о реализации независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в Министерство культуры Республики Крым, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2013 № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в	МКУ «Отдел культуры и межнациональных отношений»	2016-2018 годы

		государственных (муниципальных) учреждениях на 2012- 2018 годы»		
--	--	--	--	--

Примечание. Основные показатели нормативов реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Советском районе Республики Крым» приведены в таблице согласно приложению.

**Заместитель главы администрации
Советского района Республики Крым**

Р.В. Комиссаров