

АДМИНИСТРАЦИЯ СОВЕТСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

АДМІНІСТРАЦІЯ СОВЄТСЬКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛІКИ КРИМ

КЪЫРЫМ ДЖУМХУРИЕТИ СОВЕТСКИЙ БОЛЮГИНИНЪ ИДАРЕСИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от <u>31 января 2017 года</u> № <u>68</u> пгт Советский

Об утверждении Положения о стимулировании руководителей муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации самоуправления Федерации», распоряжением местного Российской министров Республики Крым от 30 октября 2014 года № 1129-р Совета министров Республики распоряжения Совета редакции от 13 декабря 2016 года № 1567-р) «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Республике Крым», Уставом муниципального образования Советский район Республики Крым, постановлением администрации Советского района Республики Крым от 22 января 2015 года № 24 (в редакции постановления администрации Советского района Республики Крым от 11 октября 2016 года № 517) «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым»,

администрация Советского района Республики Крым постановляет:

1. Утвердить Положение о стимулировании руководителей муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым (приложение 1).

- 2. Утвердить Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым и критерии оценки эффективности работы их руководителей (приложение 2).
- 3. Утвердить Листы самооценки эффективности работы руководителей муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым (приложения 3-6).
- 4. Постановление администрации Советского района Республики Крым от 10 мая 2016 года № 204 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым» считать утратившим силу.
- 5. Установить, что действие настоящего Положения распространяется на всех руководителей муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым, учредителем в отношении которых выступает муниципальное образование Советский район Республики Крым в лице администрации Советского района Республики Крым.
- 6. Общему отделу аппарата администрации Советского района Республики Крым (Еломист И.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Советский район Республики Крым.
- 7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Советского района Республики Крым Орехову В.В.
 - 8. Настоящее постановление вступает в силу с 01 февраля 2017 года.

Глава администрации Советского района Республики Крым

В.О. Трегуб

Приложение 1 УТВЕРЖДЕНО Постановление администрации Советского района Республики Крым от «31» января 2017 г. № 68

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании руководителей муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым

1. Общие положения

- 1. стимулировании Настояшее Положение руководителей 0 муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжения Совета министров Республики Крым от 30 октября 2014 года № 1129-р распоряжения Совета министров Республики от 13 декабря 2016 года № 1567-р) «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Республике Крым», Устава муниципального образования Советский район Республики Крым, постановления администрации Советского района Республики Крым от 22 января 2015 года № 24 (в редакции постановления администрации Советского района Республики Крым от 11 октября 2016 года № 517) «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым», в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных учреждений культуры в повышении эффективности деятельности Учреждения в качестве оказываемых услуг.
- 2. Стимулирование осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципального учреждения культуры.
- 3. Решение о стимулировании руководителей муниципальных учреждений культуры принимает глава администрации Советского района Республики Крым, на основании служебной записки заместителя главы администрации Советского района Республики Крым, курирующего муниципальное учреждение и ходатайства начальника муниципального казенного учреждения «Отдел культуры и

межнациональных отношений администрации Советского района Республики Крым».

Конкретный размер стимулирующей выплаты по всем критериям может определяться как в процентах к должностному окладу руководителя, так и в абсолютном размере, но не более 15% от фонда стимулирующих выплат муниципального учреждения культуры.

Стимулирующая выплата выплачивается на основании постановления главы администрации Советского района Республики Крым.

- 4. К стимулирующим выплатам руководителей муниципальных учреждений культуры относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:
 - за интенсивность и высокие результаты работы;
 - за качество выполняемых работ;
 - по итогам работы.
- 5. Установление размера ежемесячной стимулирующей выплаты осуществляется по результатам оценки итогов работы муниципального учреждения культуры за квартал.
- 6. Назначенным в период между сроками установления размера стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений культуры выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере 50 процентов от должностного оклада руководителя со дня назначения на должность на срок три месяца. По истечение трех месяцев выплата пересматривается с учетом критериев и показателей эффективности работы руководителей учреждений.
- 7. Размер стимулирующих выплат руководителей муниципальных учреждений культуры пересматриваются ежеквартально на основании решения Комиссии по установлению выплат стимулирующего и премиального характера руководителям муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым и устанавливаются соответствующим постановлением администрации Советского района Республики Крым на основании служебной записки заместителя главы администрации Советского района Республики Крым, курирующего муниципальное учреждение и по ходатайству начальника муниципального казенного учреждения «Отдел культуры и межнациональных отношений администрации Советского района Республики Крым».

Основанием для уменьшения размера выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры является:

- некачественное исполнение должностных обязанностей;
- нарушение трудового законодательства;
- неоднократное нарушение руководителем муниципального учреждения культуры исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации,

несвоевременное представление материалов, неисполнение или несвоевременное исполнение приказов, постановлений, распоряжений и др.);

- неоднократное обращение граждан по поводу конфликтных ситуаций в трудовом коллективе;
- наличие у работника неснятого дисциплинарного взыскания в виде замечания за период, за который они выплачиваются, выплаты стимулирующего характера подлежат уменьшению на 25%.

При наличие дисциплинарного взыскания в виде выговора выплаты данного характера не производятся в течение всего срока действия дисциплинарного взыскания.

- 8. Стимулирующие выплаты не начисляются за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени:
 - временной нетрудоспособности;
 - отпусков без сохранения заработной платы;
 - очередных и учебных отпусков;
 - повышения квалификации.
- 9. При увольнении руководителя муниципального учреждения культуры по собственному желанию до истечения календарного месяца стимулирующая выплата выплачивается пропорционально отработанному времени.

2. Порядок установления и размеры стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений культуры

- 1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:
- высокую результативность работы;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения культуры среди населения;
- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб организации.
- 2. Выплаты за качество выполняемых работ и по итогам выполненной работы осуществляются с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за установленный период, а также при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации.

Стимулирование за качество выполняемых работ, а также по итогам выполненной работы руководителям муниципальных учреждений культуры производится на основании показателей эффективности деятельности

муниципального учреждения культуры, своевременного, качественного и в полном объеме выполнения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, отсутствия просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам и сборам, административных наказаний и штрафных санкций, замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения, обеспечение выполнения требований, норм и правил охраны труда, требований пожарной безопасности.

Руководитель аппарата администрации Советского района Республики Крым

В.Д. Пичурин

/

Приложение 2 УТВЕРЖДЕНО Постановление администрации Советского района Республики Крым от (31) января 2017г. № 68

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым и критерии оценки эффективности работы их руководителей

Муниципальное Муниципальное Муниципальное Муниципальное Муниципальное Муниципальное Муниципальное Учреженное учреженное учреженное учреженное учреженное учреженная библиотечная Каренирализованная система» Каренирализованная пього образования икола искусствая икола искусствая Кол искусствая икола искусствая Исклата Кол искусствая Кол искусствая Повазатели Показатели П.Книговыдача 6 1.Количество 5 1.Число 5 1.Число 5 1.Число 5 4 10в 4 10в	%	Показатель			Kpr	Критерии	И			
учреэждение культуры учреэждение культуры учреэждение культуры дентрализованная «Централизованная «Централизованная пьного образования система» Кол система» Кол клубная система» Кол искусств» Пов искусств»	H		Муниципальное бюджетное		Муниципальное бюджетное		Муниципальное бюджетное уч	-жәа	Муниципальн казенное	ое учреже-
библиотечная клубная система» «Детская школа система» Кол Кол Кол Кол Кол Кол Кол Кол Кол Пов Кол Пов			учреждение культ «Централизованная	пуры	учреждение культ «Централизованная	-	_	ите- зания	дение ку «Районный	культуры исто-
Кол Кол <th></th> <th></th> <th>библиотечная система»</th> <th></th> <th>клубная система»</th> <th></th> <th></th> <th></th> <th>рико-краеведческий музей»</th> <th><i>:</i>Кий</th>			библиотечная система»		клубная система»				рико-краеведческий музей»	<i>:</i> Кий
бал бал бал бал бал бал лов 1.Книговыдача 6 1.Количество 5 1.Число 5 эт (ед.) проведенных хчащихся, на мероприятий принятых на первый год год				Кол		Кол		Кол		Кол
лов лов лов лов лов эт 1.Книговыдача 6 1.Количество 5 1.Число 5 эт проведенных мероприятий принятых на первый год на нервый год год нервый год нод				бал		бал		бал		бал
1.Книговыдача 6 1.Количество 5 1.Число 5 от проведенных учащихся, на принятых на первый год 1				ЛОВ	<u></u>	ТОВ		ЛОВ		ЛОВ
(ед.) проведенных мероприятий принятых на первый год обучения (чел.)	1.	Показатели	1.Книговыдача	9		2	1. Число	5	1.Количество	9
принятых первый обучения (че		объема работ	(ед.)		проведенных		учащихся,		посетителей	
эн) ві					мероприятий					
обучения (чел.)										
							обучения (чел.)			

Ω	
•••	

N	S	9	
2.Количество экскурсий	3. Число выставок, организован- ных в музее	4.Количество предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ по выявлению и	собиранию му- зейных предметов (ед.)
N	9	\sim	
2. Число учащихся в выпускном классе (чел.)	3. Число уча- щихся (коллек- тивов), приняв- ших участие в творческих конкурсах	4.Количество реализуемых дополнитель- ных предпрофессиональных образователь- ных программ.	
\$	5	2	
2. Количество участников на мероприятиях	3.Количество клубных формирований	4.Число участни- ков клубных формирований	5. Число детей до 14 лет в клубных
\$	9	2	
2.Количество экземпляров новых поступлений в библиотечный фонд (ед.)	3.Посещаемость (чел.)	4.Количество пользователей детей до 14 лет (чел.)	

				формированиях 4				
7.	Показатели качества работы	1.Количество новых услуг и форм работы	S	1.Количество 5 новых услуг и форм работы	1.Количество поступивших в колледжи и в вузы культуры и искусства (чел.)	∞	1.Количество новых услуг и форм работы	N
		2.Отсутствие зафиксированных жалоб	S	2.Отсутствие 5 зафиксированных жалоб	2. Соотношение выпускников к количеству поступивших в соответствунощ ем году (%)	5	2.Отсутствие зафиксированн ых жалоб	S
		3. Наличие положительных отзывов в средствах массовой информации, благодарственных писем и пр.	S	3. Наличие 5 положительных в средствах в массовой информации, благодарственных писем и пр.	3.Количество победителей творческих конкурсов (уч-ся (чел.) / коллективов (ед.))	5	3. Наличие положительных отзывов в средствах массовой информации, благодарственных писем и пр.	V

8									
	4. Положитель-	ные резуль-	таты опроса (в	том числе	анкетирования)	получателей	муниципальны	х услуг	
	3								
	 Отсутствие 3 	зафиксированн	ых жалоб						
	3								
	4.	Положительные	результаты	опроса (в том	числе	анкетирования)	получателей	муниципальных	услуг
	3								
	4. Положительные	результаты опроса	(в том числе	анкетирования)	получателей	муниципальных	услуг		

<u>v</u>	S	9
1. Увеличение доли представ- ленных (во всех формах) зрите- лю музейных предметов в общем количе- стве музейных предметов основного фонда (%)	2. Среднее число мероприятий в расчете на одного специалиста	3. Среднее число посещений музея в расчете на 1 тыс. чел. населения муниципальног о образования
V	5	
1.Среднее число детей от 5 до 18 лет, обучающихся в детской школе искусств, на 1 тыс. человек данной категории в муниципально м образовании	2. Удовлетворенность населения качеством и доступностью образовательных услуг.	
\sim	2	\$
1.Увеличение охвата населения клубными формированиями, %	2. Количество массовых мероприятий на одного специалиста (ед.)	3. Удовлетворен- ность получате- лей муниципа- льных услуг качеством и доступностью услуг
\$	5	5
1. Увеличение охвата населения библиотечным обслуживанием (%)	2.Количество читателей на одного специалиста	3. Удовлетворен- ность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг
Показатели эффективности работы		
ĸ.		

4. Обеспечение ниформации ниформации информации ниформации ниформации ниформации информации и ниформации и нифо		
Обеспечение информации открытости 1. Размещение 5 пиформации открытости 1. Размещение 5 пиформации открытости 1. Размещение 5 поддержаемы в информации открытости 1. Размещение 5 поддержаемы в информации ин		
обеспечение информации информации информационной информации открытости 1. Размещение информации открытости 1. Размещения информации открытости 1. Размещения открыти 1. Разм	1. Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации	2. Размещение и поддержание в актуальном состоянии инфо рмации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru
Обеспечение 1. Размещение 5 1. Размещение 4 1 информации 0 информации 0 информации 0 открытости учреждения в учреждения в интернет - учреждения интернет - - - - - учреждения интернет -	S	\$
Обеспечение информации информационной информации открытости 1. Размещение о информации об учреждения в интернет обемнями, участие в информации 1. Размещение о информации об учреждении информации 2. Размещение и об учреждении информации информации информации информации 3. С. Размещение и об учреждении информации информации информации 4. Размещение и об учреждении информации информ	1. Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации	2. Размещение и поддержание в актуальном состоянии инфо рмации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru
Обеспечение информации информации он информации открытости 1. Размещение информации открытости 1. Назмещение открытости 1. Назмещии открыта 1. Назмещии открыта <t< td=""><td>4</td><td>4</td></t<>	4	4
Обеспечение информации информации он информации открытости 1. Размещение информации открытости 1. Назмещение открытости 1. Назмещии открыта 1. Назмещии открыта <t< td=""><td>ние 0 в</td><td>и в во об об на</td></t<>	ние 0 в	и в во об об на
обеспечение пиформации о пиформации о пиформационной открытости учреждения в питернет соответствии с соответствии с требованиями, участие в процедурах независимой оценки качества предоставляемых услуг) Услуг) Зависимой отенки качества поддержание в актуальном состоянии информации информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru	1. Размещенинформации деятельности учреждения интернет источниках, средствах массовой информации	2. Размещение поддержание актуальном состоянии инфимации учреждении официальном портале www.bus.gov.ru
открытости информационной деятель учреждения интерне соответствии соответствии средств процедурах независимой оценки качества предоставляемых услуг) услуг) Обеспечение информ деятель учреждения информ информ информ деятеля информ деятеля и поддерх актуаль состоян дии об на он портале мужу. Во	ν.	~
открытости учреждения (наличие сайта соответствии требованиями, участие процедурах независимой оценки качеств предоставляемых услуг)	1. информ деятель учрежда интерне источни средств информ	2. Размещение и поддержание в актуальном состоянии информа ции об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru
4.	O Ž O Ž O Ž O Ž O Ž O Ž O Ž O Ž O Ž O Ž	ycnyr)
	4.	

3																			
3. Наличие в	учреждении	стендов с	информацией о	перечне	предоставляе-	MbIX	муниципаль-	ных услуг, о	правах и	обязанностях	получателей му	ниципальных	услуг, о	действующем	законодательст	ве в сфере	предоставления	муниципаль-	ных услуг
5																			
3. Наличие в	учреждении	стендов с	информацией о	перечне	предоставляе-	MbIX	муниципаль-	ных услуг, о	правах и	обязанностях	получателей му	ниципальных	услуг, о	действующем	законодательст	ве в сфере	предоставления	муниципаль-	ных услуг
3																			
3. Наличие в	учреждении	стендов с	информацией о	перечне	предоставляемых	муниципальных	услуг, о правах и	обязанностях	получателей муни	ципальных услуг,	о действующем	законодательстве	в сфере	предоставления	муниципальных	услуг			
3																			
3. Наличие в	учреждении	стендов с	информацией о	перечне	предоставляемых	муниципальных	услуг, о правах и	обязанностях	получателей муниц	ипальных услуг, о	действующем	законодательстве в	сфере	предоставления	муниципальных	услуг			

5.	Участие	Результативность	10	Результативность	10	Результатив-	10	Результатив-	10
	учреждения в	участия, получение		участия,		ность участия,		ность участия,	
	проектах,	грантов		получение		получение		получение	
	конкурсах,			грантов		грантов		грантов	
	реализации								
	федеральных,								
	республиканских								
	программ								
6.	Показатель	Количество	8	Количество	3	Количество	3	Количество	4
	средней	штатных единиц:		штатных единиц:		штатных		штатных	
	заработной платы	- по дорожной		- по дорожной		единиц:		единиц:	
	в учреждении	карте;		карте;		- по дорожной		- по дорожной	
	(создание условий	- фактическая		- фактическая		карте;		карте;	
	для доведения	численность.		численность.		- фактическая		- фактическая	
	средней					численность.		численность.	
	заработной платы								
	работников								
	учреждения до								
	уровня средней								
	заработной платы								
	в регионе)								

\sim	\$
1. Своевремен- ность предо- ставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово- хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	2. Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципально го задания
S	\sim
1. Своевремен- ность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово- хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	2. Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципально го задания
\$	ζ.
1. Своевремен- ность предостав- ления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово- хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	2. Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания
S	ς.
1. Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансовохозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	2. Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания
Финансово- экономическая деятельность и исполнительская дисциплина	
7.	

3. Эффективнос 4	4	3. Эффективность 4	4	3. Эффектив-	5	3. Эффектив-	5
ть ведения		ведения		ность ведения		ность ведения	
финансово-		финансово-		финансово-		финансово-	
Экономической		экономической		экономической		экономической	
деятельности		деятельности		деятельности		деятельности	
4.Выполнение	5	4.Выполнение	5	4.Выполнение	5	4.Выполнение	5
плана финансово-		плана финансово-		плана		плана	
хозяйственной		хозяйственной		финансово-		финансово-	
деятельности.		деятельности.		хозяйственной		хозяйственной	
				деятельности.		деятельности.	

Руководитель аппарата администрации Советского района Республики Крым

В.Д. Пичурин

Приложение 3 УТВЕРЖДЕНО Постановление администрации Советского района Республики Крым от $\langle 31 \rangle$ января 2017г. № <u>68</u>

ЛИСТ САМООЦЕНКИ

эффективности работы руководителя муниципального бюджетного учреждений культуры «Централизованная клубная система Советского района Республики Крым»

N II	Показатель	Критерии оценивания	Самооценка	Коррекция комиссии	% от	
	Показатели объема работ	Количество проведенных мероприятий			5 %	
		Количество участников на мероприятиях			5 %	
		Количество клубных формирований			5 %	
		Число участников клубных формирований			2 %	
		Число детей до 14 лет в клубных			4 %	
		формированиях				
	Показатели качества работы	Количество новых услуг и форм работы			2 %	
		Отсутствие зафиксированных жалоб			5 %	
		Наличие положительных отзывов в			% \$	
		средствах массовой информации,				
		благодарственных писем и пр.				

3 %	2 %	2 %	2 %	4 %	4 %	3 %	10 %
Положительные результаты опроса (в том числе анкетирования) получателей муниципальных услуг	Увеличение охвата населения клубными формированиями, %	Количество массовых мероприятий на одного специалиста (ед.)	Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг	Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг.	Результативность участия, получение
	Показатели эффективности работы			Обеспечение информационной открытости учреждения	(наличие саита в соответствии с требованиями, участие в процедурах независимой оценки качества предоставляемых	youyi)	Участие учреждения в проектах,
	3.			4.			5

Руководитель аппарата администрации Советского района Республики Крым

Приложение 4 УТВЕРЖДЕНО Постановление администрации Советского района Республики Крым от $\langle 31 \rangle$ января 2017г. № <u>68</u>

ЛИСТ САМООЦЕНКИ

эффективности работы руководителя муниципального бюджетного учреждений культуры «Централизованная библиотечная система Советского района Республики Крым»

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Самооценка	Коррекция комиссии	% от
1.	Показатели объема работ	Книговыдача (ед.)			% 9
		Количество экземпляров новых поступлений в библиотечный фонд (ед.)			2 %
		Посещаемость (чел.)			% 9
		Количество пользователей детей до 14 лет (чел.)			5 %
2.	Показатели качества работы	Количество новых услуг и форм работы			5 %
		Отсутствие зафиксированных жалоб			5 %
		Наличие положительных отзывов в			5 %
		средствах массовой информации, благодарственных писем и пр.			

3 %	5 %	2 %	2 %	5 %	2 %	3 %
Положительные результаты опроса (в том числе анкетирования) получателей муниципальных услуг	гели эффективности Увеличение охвата населения библиотечным обслуживанием, %	Количество читателей на одного специалиста	Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг		темпа в соответствии с наями, участие в рах независимой оценки назависимой оценки	предоставляемых
	3. Показатели работы			4. Обеспечени открытости	требо) проце	услуг)

Руководитель аппарата администрации Советского района Республики Крым

Приложение 5 УТВЕРЖДЕНО Постановление администрации Советского района Республики Крым от (31) января 2017г. № 68

ЛИСТ САМООЦЕНКИ

эффективности работы руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств»

						_
Š	Показатель	Критерии оценивания	Самооценка	Коррекция	% 0T	
п/п				комиссии	оклада	
1.	Показатели объема работ	Число учащихся, принятых на первый год обучения (чел.)			2 %	
		Число учащихся в выпускном классе (чел.)			5 %	
		Число учащихся (коллективов), принявших			% 9	
		участие в творческих конкурсах				
		Количество реализуемых дополнительных			2 %	
		предпрофессиональных образовательных				
		программ				
2.	Показатели качества работы	Количество поступивших в колледжи и			% 8	
		вузы культуры и искусства (чел.)				
		Соотношение выпускников к количеству			5 %	
		поступивших в соответствующем году (%)				
		Количество победителей творческих			5 %	
		конкурсов (уч-ся (чел.) / коллективов (ед.))				
		Отсутствие зафиксированных жалоб			3 %	

эффективности
на 1 тыс. человек данной муниципальном образовании
Удовлетворенность населения качеством и доступностью образовательных услуг
энно цени вии
процедурах независимой оценки качества предоставляемых услуг) В размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru
Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и
обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных
услуг
Участие учреждения в проектах, Результативность
реализации грантов
федеральных, республиканских
средней заработной Количество

	ейнешесоо) ийнешжений коланты	- по повожной кавте:		
	initial of ipontations (containing	in Appointment,		
	условий для доведения средней	- фактическая численность.		
	заработной платы работников			
	учреждения до уровня средней			
	заработной платы в регионе)			
7	Финансово-экономическая	Своевременность предоставления	вина	2 %
	деятельность и исполнительская	деятельность и исполнительская месячных, квартальных и годовых отчетов,	TOB,	
	дисциплина	планов финансово-хозяйственной	ной	
		деятельности учреждения, статистической	жой	
		отчетности, других сведений и их качество	TBO	
		Целевое использование бюджетных средств	цств	2 %
		в рамках выполнения муниципального	HOFO	
		задания		
		Эффективность ведения финансово-	OBO-	2 %
		экономической деятельности		
		Выполнение плана финансово-	080-	2 %
		хозяйственной деятельности.		
ИТ	ИТОГО:			

Руководитель аппарата администрации Советского района Республики Крым

В.Д. Пичурин

Приложение 6 УТВЕРЖДЕНО Постановление администрации Советского района Республики Крым от (31)» января 2017г. № 68

ЛИСТ САМООЦЕНКИ

эффективности работы руководителя муниципального казенного учреждения культуры «Районный историкокраеведческий музей»»

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Самооценка	Коррекция комиссии	% от оклада
1.	Показатели объема работ	Количество посетителей			% 9
		Количество экскурсий			2 %
		Число выставок, организованных в музее			5 %
		во предметов, пост			% 9
		музейное собрание в результате			
		выполнения работ по выявлению и			
		собиранию музейных предметов (ед.)			
2.	Показатели качества работы	Количество новых услуг и форм работы			2 %
		Отсутствие зафиксированных жалоб			2 %
		Наличие положительных отзывов в			2 %
		средствах массовой информации,			
		благодарственных писем и пр.			

		Положительные результаты опроса (в том	3 %
		числе анкетирования) получателей	
		муниципальных услуг	
3.	Показатели эффективности работы	Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в	5 %
		общем количестве музейных предметов	
		основного фонда (%)	
		2. Среднее число мероприятий в расчете на	2 %
		одного специалиста	
		3. Среднее число посещений музея в	2 %
		расчете на 1 тыс. чел. населения	
		муниципального образования	
4.	Обеспечение информационной	Размещение информации о деятельности	4 %
		учреждения в интернет - источниках, в	
	ійта в соо	средствах массовой информации	
	требованиями мастие в	Размещение и поддержание в актуальном	4 %
	у тастис зависимой опенк	состоянии информации об учреждении на	
	ranectes non-monorabilities	официальном портале www.bus.gov.ru	
		Наличие в учреждении стендов с	3 %
	7 (1) 1	информацией о перечне предоставляемых	
		муниципальных услуг, о правах и	
		обязанностях получателей муниципальных	
		услуг, о действующем законодательстве в	
		сфере предоставления муниципальных	
		услуг	
2	Участие учреждения в проектах,	Результативность участия, получение	10 %
	конкурсах, реализации	грантов	

	федеральных, республиканских			
	программ			
6.	Показатель средней заработной	Количество штатных единиц:	4	4 %
	платы в учреждении (создание	- по дорожной карте;		
	условий для доведения средней	- фактическая численность.		
	заработной платы работников			
	учреждения до уровня средней			
	заработной платы в регионе)			
7	Финансово-экономическая	Своевременность предоставления		2 %
	деятельность и исполнительская	месячных, квартальных и годовых отчетов,		
	дисциплина	планов финансово-хозяйственной		
		деятельности учреждения, статистической		
		отчетности, других сведений и их качество		
		Целевое использование бюджетных средств		2 %
		в рамках выполнения муниципального	С	
		задания		
		Эффективность ведения финансово-		2 %
		экономической деятельности		
		Выполнение плана финансово-		2 %
		хозяйственной деятельности.		
И	итого:			

Руководитель аппарата администрации Советского района Республики Крым