СОВЄТСЬКА РАЙОННА РАДА РЕСПУБЛІКИ КРИМ	СОВЕТСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ	КЪЫРЫМ ДЖУМХУРИЕТИ СОВЕТСКИЙ БОЛЮГИНИНЪ ШУРАСЫ

Р Е Ш Е Н И Е
14-го (внеочередного) пленарного заседания 1-го созыва

от 06.02.2015 г. №3
пгт. Советский

О Положении об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования Советский район Республики Крым

В соответствии со ст. 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, с Бюджетным кодексом Российской Федерации, ст. 35, 47, 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», ст. 27 Закона Республики Крым от 08.08.2014 № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», с Уставом муниципального образования Советский район Республики Крым, Советский районный совет

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об установлении системы оплаты труда работникам муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования Советский район Республики Крым (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию районного совета планово-бюджетную, по вопросам экономики, налоговой и финансовой политики, управления имуществом, находящемся в муниципальной собственности района.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня принятия и обнародования его на информационном стенде Советского районного совета.

.

Председатель районного совета И.А.Чеглаков

Приложение
к решению 14-го (внеочередного) пленарного заседания Советского районного совета 1-го созыва
от 06.02.2015 г. № 3

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СОВЕТСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

1. Системы оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования Советский район Республики Крым (далее соответственно - работники муниципальных учреждений, муниципальные учреждения), которые включают в себя:
- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы,
- выплаты компенсационного характера,
- выплаты стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Настоящее Положение не распространяется на муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Советский район Республики Крым .

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом:
а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
б) государственных гарантий по оплате труда;
в) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях;
г) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях;
д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений;
е) мнения трудового коллектива работников учреждения.

2.1. Положения об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности утверждаются постановлениями администрации Советского района Республики Крым, по

представлению руководителей соответствующих отраслевых (функциональных) органов администрации Советского района Республики Крым.
3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится в соответствии со статьей 93, 285 Трудового кодекса Российской Федерации.
4. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.
5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителями муниципальных учреждений с учетом пункта 2.1 настоящего Положения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Крым, коллективными договорами и отраслевыми соглашениями.
6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителями муниципальных учреждений к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.
6.1 Работникам муниципальных учреждений могут быть установлены следующие компенсационные выплаты, в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации:
- работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и праздничные дни, за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов), водителю за разъездной характер работы, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника,
- за заведование кабинетами, разработку сценарных планов, массовых представлений и т.д.).
7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений. Установление выплат стимулирующего

характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.
7.1 К стимулирующим выплатам, относятся следующие виды выплат:
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за профессиональное мастерство, классность;
- надбавка за стаж;
- за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ.
8. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.
9. Отнесение должностей работников учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым.
10. Фонд оплаты труда работников муниципального автономного и бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному автономному и бюджетному учреждению из бюджета муниципального образования Советский район Республики Крым, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.
11. В пределах средств фонда оплаты труда руководители муниципальных учреждений вправе применять систему премирования работников муниципальных учреждений с учетом показателей результатов труда, установленную коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципальных учреждений.