АДМИНИСТРАЦИЯ СОВЕТСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

АДМІНІСТРАЦІЯ СОВЄТСЬКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛІКИ КРИМ

КЪЫРЫМ ДЖУМХУРИЕТИ СОВЕТСКИЙ БОЛЮГИНИНЪ ИДАРЕСИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09 января 2018 года № 8
пгт Советский

Об утверждении Положения о стимулировании руководителей муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131–ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Совета министров Республики Крым от 30 октября 2014 года№ 1129-р (в редакции распоряжения Совета министров Республики Крым от 13декабря 2016 года № 1567-р) «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Республике Крым», Уставом муниципального образования Советский район Республики Крым, постановлением администрации Советского района Республики Крым от 22 января 2015 года № 24(в редакции постановления администрации Советского района Республики Крым от 11 октября 2016 года № 517) «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым», постановлением администрации Советского района Республики Крым от 10 июля 2017 года № 392 «О внесении изменений в постановление администрации Советского района Республики Крым от 17 августа 2016 года № 419 «О системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Советского района Республики Крым, подведомственного Муниципальному

казенному учреждению «Отдел культуры и межнациональных отношений администрации Советского района Республики Крым»,

администрация Советского района Республики Крым **постановляет**:

1. Утвердить Положение остимулировании руководителей муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым (приложение 1).

2. Утвердить Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым и критерии оценки эффективности работы их руководителей (приложение 2).

3. Утвердить Листы самооценки эффективности работы руководителей муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым (приложения 3-6).

4.Постановление администрации Советского района Республики Крым от 31 января2017 года № 68 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений культурыСоветского района Республики Крым» считатьутратившимсилу.

5. Установить, что действие настоящего Положения распространяется на всех руководителей муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым, учредителем в отношении которых выступает муниципальное образование Советский район Республики Крым в лице администрации Советского района Республики Крым.

6.Общему отделу аппарата администрации Советского района Республики Крым (Еломист И.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Советский район Республики Крым.

7.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Советского района Республики Крым Орехову В.В.

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава администрации
Советского района Республики Крым **В.О. Трегуб**

Приложение 1
УТВЕРЖДЕНО
Постановление администрации
Советского района Республики Крым
от 09 января 2018 года № 8

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании руководителей муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о стимулировании руководителей муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131–ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжения Совета министров Республики Крым от 30 октября 2014 года№ 1129-р (в редакции распоряжения Совета министров Республики Крым от 13 декабря2016 года № 1567-р) «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Республике Крым», Устава муниципального образования Советский район Республики Крым, постановления администрации Советского района Республики Крым от 22 января 2015 года № 24 (в редакции постановления администрации Советского района Республики Крым от 11 октября 2016 года № 517) «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым»,постановления администрации Советского района Республики Крым от 10 июля 2017 года № 392 «О внесении изменений в постановление администрации Советского района Республики Крым от 17 августа 2016 года № 419 «О системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Советского района Республики Крым, подведомственного Муниципальному казенному учреждению «Отдел культуры и межнациональных отношений администрации Советского района Республики Крым»,в целях усиления материальнойзаинтересованности руководителей муниципальных учреждений культурыв повышении эффективностидеятельности Учреждения в качестве оказываемых услуг.

2. Стимулирование осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципального учреждения культуры (далее – Учреждение).

3. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с постановлением администрации Советского района Республики Крым на основании служебной записки заместителя главы администрации Советского района Республики Крым, курирующего муниципальное учреждение и по ходатайству начальника муниципального казенного учреждения «Отдел культуры и межнациональных отношений администрации Советского района Республики Крым».

Конкретныйразмер стимулирующей выплаты по всем критериям может определяться как в процентах к должностному окладу руководителя, так и в абсолютном размере, но не более 15% от фонда стимулирующих выплат муниципального учреждения культуры.

4. К стимулирующим выплатам руководителей муниципальных учреждений культуры относятсявыплаты,направленныенастимулированиеработникаккачественномурезультату,атакжепоощрениезавыполненнуюработу:

1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за качество выполняемых работ:

- надбавка за наличие квалификационной категории;

3) премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

5. Установление размера ежемесячной стимулирующей выплаты (надбавка за интенсивность и высокие результаты работы) осуществляется по результатам оценки итогов работы муниципального учреждения культуры за квартал на основанииЛистов самооценки эффективности работы руководителей муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым ипредоставленных отчетов о выполнении муниципального задания.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются ежемесячно на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг в пределах фонда оплаты труда.

6. Назначенным в период между сроками установления размера стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений культуры выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере 50 процентов от должностного оклада руководителя со дня назначения на должность на срок до шести месяцев и пересматриваютсяна очередном заседании Комиссии с учетом критериев и показателей эффективности работы руководителей учреждений.

7. Размер стимулирующих выплат (надбавка за интенсивность и высокие результаты работы) руководителей муниципальных учреждений культуры пересматриваютсяежеквартально, а премия по итогам работы ежемесячнона основании решения Комиссии по установлению выплат стимулирующего и премиального

характера руководителям муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым.

8. Премия не выплачивается в течение всего срока действия дисциплинарного взыскания в виде выговора, начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором было применено данное дисциплинарное взыскание.

9. При увольнении руководителя муниципального учреждения культуры по собственному желанию до истечения календарного месяца стимулирующая выплата выплачивается пропорционально отработанному времени.

2. Порядок установления и размеры стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений культуры

1. Выплатазаинтенсивностьивысокиерезультатыработыустанавливаетсяв размере не более 50% от оклада руководителя (должностного оклада)за:

- высокуюрезультативностьработы;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышениеавторитета и имиджа учреждения культуры среди населения;
- - оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию учреждения;
- участиевыполненииважныхработ,общественнозначимыхмероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб организации.

2. Выплатызакачествовыполняемыхработ и по итогам выполненной работы осуществляются с целью поощренияработниковза общиерезультатыпоитогамработызаустановленныйпериод, а также при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации.

Надбавка за наличие квалификационной категории к окладу руководителя (должностному окладу) выплачивается в соответствии с постановлением администрации Советского района Республики Крым от 22 января 2015 года № 24 (в редакции постановления администрации Советского района Республики Крым от 11 октября 2016 года № 517) «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым»,постановлением администрации Советского района Республики Крым от 10 июля 2017 года № 392 «О внесении изменений в постановление администрации Советского района Республики Крым от 17 августа 2016 года № 419 «О системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Советского района Республики Крым, подведомственного Муниципальному казенному учреждению «Отдел культуры и межнациональных отношений администрации Советского района Республики Крым».

3. Премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачиваются, в целях повышения эффективности деятельности работников за выполненную работу в Учреждении, с учетом выполнения установленных показателей и критериев оценки эффективности труда. При премировании учитываются как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Стимулирование за качество выполняемых работ, а также по итогам выполненной работы руководителям муниципальных учреждений культуры производится на основании показателей эффективности деятельности муниципального учреждения культуры, своевременного, качественного и в полном объеме выполнения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, отсутствия просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам и сборам, административных наказаний и штрафных санкций, замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения, обеспечение выполнения требований, норм и правил охраны труда, требований пожарной безопасности.

Руководитель аппарата администрации
Советского района Республики Крым **В.Д. Пичурин**

Приложение 2
УТВЕРЖДЕНО
Постановление администрации
Советского района Республики Крым
от 09 января 2018 года № 8

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым и критерии оценки эффективности работы их руководителей

№ п/п	Показатель	Критерии							
		Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система»		***Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная клубная система»***		***Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств»***		***Муниципальное казенное учреждение культуры «Районный историко-краеведческий музей»***	
			Кол баллов		Кол баллов		Кол баллов		Кол баллов
1.	Показатели объема работ	1.Книговыдача (ед.)	6	1.Количество проведенных мероприятий	5	1.Число учащихся, принятых на первый год обучения (чел.)	5	1.Количество посетителей	6

		2.Количество экземпляров новых поступлений в библиотечный фонд (ед.)	5	2. Количество участников на мероприятиях	5	2.Число учащихся в выпускном классе (чел.)	5	2.Количество экскурсий	5
		3.Посещаемость (чел.)	6	3.Количество клубных формирований	5	3.Число учащихся (коллективов), принявших участие в творческих конкурсах	6	3.Число выставок, организованных в музее	5
		4.Количество пользователей детей до 14 лет (чел.)	5	4.Число участников клубных формирований 5. Число детей до 14 лет в клубных	5	4.Количество реализуемых дополнительныхпредпрофессиональных образовательных программ.	5	4.Количество предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ по выявлению и собиранию музейных предметов (ед.)	6

				формированиях	4				
2.	Показатели качества работы	1.Количество новых услуг и форм работы	5	1.Количество новых услуг и форм работы	5	1.Количество поступивших в колледжи и вузы культуры и искусства (чел.)	8	1.Количество новых услуг и форм работы	5
		2.Отсутствие зафиксированных жалоб	5	2.Отсутствие зафиксированных жалоб	5	2. Соотношение выпускников к количеству поступивших в соответствующем году (%)	5	2.Отсутствие зафиксированных жалоб	5
		3.Наличие положительных отзывов в средствах массовой информации, благодарственных писем и пр.	5	3.Наличие положительных отзывов в средствах массовой информации, благодарственных писем и пр.	5	3.Количество победителей творческих конкурсов (уч-ся (чел.) /коллективов (ед.))	5	3.Наличие положительных отзывов в средствах массовой информации, благодарственных писем и пр.	5

									3
		4. Положительные результаты опроса (в том числе анкетирования) получателей муниципальных услуг	3	4. Положительные результаты опроса (в том числе анкетирования) получателей муниципальных услуг	3	4.Отсутствие зафиксированных жалоб	3	4. Положитель-ныерезуль-таты опроса (в том числе анкетирования) получателей муниципальных услуг	

3.	Показатели эффективности работы	1.Увеличение охвата населения библиотечным обслуживанием (%)	5	1.Увеличение охвата населения клубными формированиями, %	5	1.Среднее число детей от 5 до 18 лет, обучающихся в детской школе искусств, на 1 тыс. человек данной категории в муниципальном образовании	5	1.Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда (%)	5
		2.Количество читателей на одного специалиста	5	2. Количество массовых мероприятий на одного специалиста (ед.)	5	2.Удовлетворенностьнаселениякачеством и доступностьюобразовательных услуг.	5	2.Среднее число мероприятий в расчете на одного специалиста	5
		3. Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг	5	3. Удовлетворенностьполучателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг	5			3.Среднее число посещений музея в расчете на 1 тыс. чел. населения муниципального образования	5

4.	Обеспечение информационной открытости учреждения(наличие сайта в соответствии с требованиями, участие в процедурах независимой оценки качества предоставляемых услуг)	1. Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации	5	1. Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации	4	1. Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации	5	1. Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации	4
		2.Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru	5	2.Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru	4	2. Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru	5	2. Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru	4

		3. Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг	3	3. Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг	3	3. Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляе-мыхмуниципаль-ных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципаль-ных услуг	5	3. Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляе-мыхмуниципаль-ных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципаль-ных услуг	3

5.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, республиканских программ	Результативность участия, получение грантов	10	Результативность участия, получение грантов	10	Результатив-ностьучастия, получение грантов	10	Результатив-ностьучастия, получение грантов	10
6.	Показатель средней заработной платы в учреждении (создание условий для доведения средней заработной платы работников учреждения до уровня средней заработной платы в регионе)	Количество штатных единиц: - по дорожной карте; - фактическая численность.	3	Количество штатных единиц: - по дорожной карте; - фактическая численность.	3	Количество штатных единиц: - по дорожной карте; - фактическая численность.	3	Количество штатных единиц: - по дорожной карте; - фактическая численность.	4

7.	Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина	1. Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	5	1.Своевремен-ностьпредостав-ления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	5	1.Своевремен-ностьпредос-тавления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	5	1.Своевремен-ность предо-ставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	5
		2. Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	5	2. Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	5	2. Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципально го задания	5	2. Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципально го задания	5

		3. Эффективность ведения финансово-экономической деятельности	4	3. Эффективность ведения финансово-экономической деятельности	4	3. Эффективность ведения финансово-экономической деятельности	5	3. Эффективность ведения финансово-экономической деятельности	5
		4.Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности.	5	4.Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности.	5	4.Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности.	5	4.Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности.	5

Руководитель аппарата администрации
Советского района Республики Крым **В.Д. Пичурин**

Приложение 3
УТВЕРЖДЕНО
Постановление администрации
Советского района Республики Крым
от 09 января 2018 года № 8

ЛИСТ САМООЦЕНКИ
эффективности работы руководителя муниципального бюджетного учрежденийкультуры «Централизованная клубная система Советского района Республики Крым»

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Самооценка	Коррекция комиссии	% от оклада
1.	Показатели объема работ	Количество проведенных мероприятий			**5 %**
		Количество участниковна мероприятиях			**5 %**
		Количество клубных формирований			**5 %**
		Число участников клубных формирований			**5 %**
		Число детей до 14 лет в клубных формированиях			**4 %**
2.	Показатели качества работы	Количество новых услуг и форм работы			**5 %**
		Отсутствие зафиксированных жалоб			**5 %**
		Наличие положительных отзывов в средствах массовой информации, благодарственных писем и пр.			**5 %**

		Положительные результаты опроса (в том числе анкетирования) получателей муниципальных услуг			**3 %**
3.	Показатели эффективности работы	Увеличение охвата населения клубными формированиями, %			**5 %**
		Количество массовых мероприятий на одного специалиста (ед.)			**5 %**
		Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг			**5 %**
4.	Обеспечение информационной открытости учреждения(наличие сайта в соответствии с требованиями, участие в процедурах независимой оценки качества предоставляемых услуг)	Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации			**4 %**
		Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru			**4 %**
		Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг			**3 %**
5	Участие учреждения в проектах,	Результативность участия, получение			**10 %**

	конкурсах, реализации федеральных, республиканских программ	грантов			
6.	Показатель средней заработной платы в учреждении (создание условий для доведения средней заработной платы работников учреждения до уровня средней заработной платы в регионе)	Количество штатных единиц: - по дорожной карте; - фактическая численность.			**3 %**
7.	Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество			**5 %**
		Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания			**5 %**
		Эффективность ведения финансово-экономической деятельности			**4 %**
		Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности.			**5 %**
ИТОГО:					

Руководитель аппарата администрации
Советского района Республики КрымВ.Д.Пичурин

Приложение 4
УТВЕРЖДЕНО
Постановление администрации
Советского района Республики Крым
от 09 января 2018 года № 8

ЛИСТ САМООЦЕНКИ
эффективности работы руководителя муниципального бюджетного учреждений культуры «Централизованная библиотечная система Советского района Республики Крым»

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Самооценка	Коррекция комиссии	% от оклада
1.	Показатели объема работ	Книговыдача (ед.)			**6 %**
		Количество экземпляров новых поступлений в библиотечный фонд (ед.)			**5 %**
		Посещаемость (чел.)			**6 %**
		Количество пользователей детей до 14 лет (чел.)			**5 %**
2.	Показатели качества работы	Количество новых услуг и форм работы			**5 %**
		Отсутствие зафиксированных жалоб			**5 %**
		Наличие положительных отзывов в средствах массовой информации, благодарственных писем и пр.			**5 %**

		Положительные результаты опроса (в том числе анкетирования) получателей муниципальных услуг			**3 %**
3.	Показатели эффективности работы	Увеличение охвата населения библиотечным обслуживанием, %			**5 %**
		Количество читателей на одного специалиста			**5 %**
		Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг			**5 %**
4.	Обеспечение информационной открытости учреждения(наличие сайта в соответствии с требованиями, участие в процедурах независимой оценки качества предоставляемых услуг)	Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации			**5 %**
		Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru			**5 %**
		Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг			**3 %**

5	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, республиканских программ	Результативность участия, получение грантов			**10 %**
6.	Показатель средней заработной платы в учреждении (создание условий для доведения средней заработной платы работников учреждения до уровня средней заработной платы в регионе)	Количество штатных единиц: - по дорожной карте; - фактическая численность			**3 %**
7	Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество			**5 %**
		Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания			**5 %**
		Эффективность ведения финансово-экономической деятельности			**4 %**
		Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности			**5 %**
ИТОГО:					

Руководитель аппарата администрации
Советского района Республики Крым **В.Д. Пичурин**

Приложение 5
УТВЕРЖДЕНО
Постановление администрации
Советского района Республики Крым
от 09 января 2018 года № 8

ЛИСТ САМООЦЕНКИ
эффективности работы руководителя муниципального бюджетного учреждениядополнительного образования «Детская школа искусств»

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Самооценка	Коррекция комиссии	% от оклада
1.	Показатели объема работ	Число учащихся, принятых на первый год обучения (чел.)			**5 %**
		Число учащихся в выпускном классе (чел.)			**5 %**
		Число учащихся (коллективов), принявших участие в творческих конкурсах			**6 %**
		Количество реализуемых дополнительных предпрофессиональных образовательных программ			**5 %**
2.	Показатели качества работы	Количество поступивших в колледжи и вузы культуры и искусства (чел.)			**8 %**
		Соотношение выпускников к количеству поступивших в соответствующем году (%)			**5 %**
		Количество победителей творческих конкурсов (уч-ся (чел.) / коллективов (ед.))			**5 %**
		Отсутствие зафиксированных жалоб			**3 %**

3.	Показатели эффективности работы	Среднее число детей от 5 до 18 лет, обучающихся в детской школе искусств, на 1 тыс. человек данной категории в муниципальном образовании			**5 %**
		Удовлетворенность населения качеством и доступностью образовательных услуг			**5 %**
4.	Обеспечение информационной открытости учреждения(наличие сайта в соответствии с требованиями, участие в процедурах независимой оценки качества предоставляемых услуг)	Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации			**5 %**
		Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru			**5 %**
		Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг			**5 %**
5	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, республиканских программ	Результативность участия, получение грантов			**10 %**
6.	Показатель средней заработной	Количество штатных единиц:			**3 %**

	платы в учреждении (создание условий для доведения средней заработной платы работников учреждения до уровня средней заработной платы в регионе)	- по дорожной карте; - фактическая численность.			
7	Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество			**5 %**
		Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания			**5 %**
		Эффективность ведения финансово-экономической деятельности			**5 %**
		Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности.			**5 %**
ИТОГО:					

Руководитель аппарата администрации
Советского района Республики Крым **В.Д.Пичурин**

Приложение 6
УТВЕРЖДЕНО
Постановление администрации
Советского района Республики Крым
от 09 января 2018 года № 8

ЛИСТ САМООЦЕНКИ
эффективности работы руководителя муниципального казенного учреждениякультуры «Районный историко-краеведческий музей»»

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Самооценка	Коррекция комиссии	% от оклада
1.	Показатели объема работ	Количество посетителей			**6 %**
		Количество экскурсий			**5 %**
		Число выставок, организованных в музее			**5 %**
		Количество предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ по выявлению и собиранию музейных предметов (ед.)			**6 %**
2.	Показатели качества работы	Количество новых услуг и форм работы			**5 %**
		Отсутствие зафиксированных жалоб			**5 %**
		Наличие положительных отзывов в средствах массовой информации, благодарственных писем и пр.			**5 %**

		Положительные результаты опроса (в том числе анкетирования) получателей муниципальных услуг			**3 %**
3.	Показатели эффективности работы	Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда (%)			**5 %**
		2.Среднее число мероприятий в расчете на одного специалиста			**5 %**
		3.Среднее число посещений музея в расчете на 1 тыс. чел. населения муниципального образования			**5 %**
4.	Обеспечение информационной открытости учреждения(наличие сайта в соответствии с требованиями, участие в процедурах независимой оценки качества предоставляемых услуг)	Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации			**4 %**
		Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru			**4 %**
		Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг			**3 %**
5	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации	Результативность участия, получение грантов			**10 %**

	федеральных, республиканских программ				
6.	Показатель средней заработной платы в учреждении (создание условий для доведения средней заработной платы работников учреждения до уровня средней заработной платы в регионе)	Количество штатных единиц: - по дорожной карте; - фактическая численность.			**4 %**
7	Финансово-экономическаядеятельность и исполнительская дисциплина	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество			**5 %**
		Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания			**5 %**
		Эффективность ведения финансово-экономической деятельности			**5 %**
		Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности.			**5 %**
ИТОГО:					

Руководитель аппарата администрации
Советского района Республики Крым **В.Д.Пичурин**