

РЕСПУБЛИКА КРЫМ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ
КУЛЬТУРЫ»

ПРИКАЗ

" 09 " августа 20 18 г.

№ 38

пгт Советский

Об утверждении Программы «Нулевой травматизм» муниципального казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности учреждений культуры»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Республики Крым по внедрению программы «Нулевой травматизм», протоколом заседания Межведомственной комиссии по охране труда при Совете министров Республики Крым от 20 июня 2018 года №7 и в целях сохранения жизни и здоровья работников, обеспечения безопасности условий и охраны труда на рабочих местах, снижения уровня производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев в учреждении, обеспечения соответствия оборудования, инструментов и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности,

ПРИКАЗЫВАЮ:


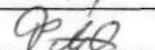
1. Утвердить программу «Нулевой травматизм» МКУ «Центр по обеспечению деятельности учреждений культуры» (прилагается).
2. Специалиста по охране труда Федину Ларису Вячеславовну назначить ответственным за реализацию программы «Нулевой травматизм» с ежегодным аналитическим отчетом в декабре месяце о результатах её реализации.
3. Ведущему инженеру-программисту отдела материально-технического обеспечения Филонову Андрею Анатольевичу разместить текст программы «Нулевой травматизм» на сайте отдела культуры и межнациональных отношений в разделе МКУ «Центр по обеспечению деятельности учреждений культуры».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



О.В. Петкевич

С приказом ознакомлены:

Л.В. Федина

А.А. Филонов

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
приказом муниципального казенного
учреждения «Центр по обеспечению
деятельности учреждений культуры»
от «09» августа 2018 г. № 38

ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм» муниципального казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности учреждений культуры»

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, Законом Республики Крым от 17.12.2014 № 33-ЗРК «Об охране труда в Республике Крым», постановлением Совета министерства Республики Крым от 23.12.2014 № 559 «Об утверждении Положения о системе государственного управления охраной труда в Республике Крым» и рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Республики Крым по внедрению программы «Нулевой травматизм».

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, создание безопасных условий труда в муниципальном казенном учреждении «Центр по обеспечению деятельности учреждений культуры» (далее – Учреждение).

2. Цели разработки программы

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи внедрения программы

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы программы

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и

соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления программы

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Внедрение более совершенных технологий в учреждениях здравоохранения, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда.

5.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

6. Перечень основных направлений и мероприятий по реализации программы «нулевой травматизм».

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственное лицо за реализацию мероприятий
-------	--------------------------	-----------------	--

6.1.Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в Учреждении

	<ul style="list-style-type: none"> – анализ информации о состоянии условий и охраны труда в Учреждении; – систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в Учреждении; – обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда); – составление перечня имеющихся НПА по охране труда; – оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда; – оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.); – анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда; – пересмотр и актуализация должностных инструкций; – пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с 	Постоянно	Специалист по охране труда
--	--	-----------	----------------------------

должностями, профессиями или видами выполняемых работ.		
--	--	--

6.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда

<ul style="list-style-type: none"> – повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий; – организация различных информационно - методических уголков охраны труда; – проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение; – использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; – обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.); – создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда; – обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ); – обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (стирка, сушка СИЗ, ремонт и замена); – контроль за обязательным применением работниками СИЗ; – медицинские осмотры (обследования) работников; 	<p>Постоянно</p>	<p>Специалист по охране труда</p>
--	------------------	-----------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> – составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам; – заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров (при необходимости); – выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений; – определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ; – составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам; – организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда. 		
--	--	--

6.3. Специальная оценка условий труда

<ul style="list-style-type: none"> – проведение внеплановой специальной оценки условий труда; – реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда; – учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; – оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными 	<p>До 01.04.2019</p> <p>По окончанию СОУТ</p>	<p>Директор Учреждения</p> <p>Специалист по охране труда</p>
---	---	--

<p>нормативными требованиями охраны труда;</p> <ul style="list-style-type: none"> – оценка уровней профессиональных рисков; – проведение государственной экспертизы условий труда; – принятие мер по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда. 		
--	--	--

6.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

<ul style="list-style-type: none"> – информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах на стендах; – организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда; 	постоянно	Специалист по охране труда
--	-----------	----------------------------

6.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья сотрудников Учреждения на рабочих местах

<ul style="list-style-type: none"> – реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе; – организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО); – включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, работающих в Учреждении; 	постоянно	Специалист по охране труда
---	-----------	----------------------------

	– проведение агитационной работы по массовому привлечению работников Учреждения к занятиям физической культурой и спортом.		
--	--	--	--