



АДМИНИСТРАЦИЯ СОВЕТСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

АДМІНІСТРАЦІЯ
СОВЕТСЬКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛІКИ КРИМ

КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИ
СОВЕТСКИЙ
БОЛЮГИНИНЪ ИДАРЕСИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 декабря 2019г. № 722
пгт Советский

*Об утверждении Положения о
стимулировании руководителей
муниципальных учреждений
культуры Советского района
Республики Крым*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 21 августа 2014 года № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», постановлением администрации Советского района Республики Крым от 19 декабря 2019 года № 707 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым», постановлением администрации Советского района Республики Крым от 14 октября 2019 года № 510 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Советского района Республики Крым» (с изменением от 12 ноября 2019 года № 571), руководствуясь Уставом муниципального образования Советский район Республики Крым

администрация Советского района Республики Крым **постановляет:**

1. Утвердить Положение о стимулировании руководителей муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым (далее –Положение) (приложение 1).

2. Утвердить Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым и критерии оценки эффективности работы их руководителей (приложения 2-5).

3. Утвердить Листы самооценки эффективности работы руководителей муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым (приложения 6-8).

4. Постановление администрации Советского района Республики Крым от 09 января 2018 года № 8 «Об утверждении Положения о стимулировании руководителей муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым» считать утратившим силу.

5. Установить, что действие настоящего Положения распространяется на всех руководителей муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым, учредителем в отношении которых выступает муниципальное образование Советский район Республики Крым в лице администрации Советского района Республики Крым.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Советского района Республики Крым Орехову В.В.

7. Общему отделу аппарата администрации Советского района Республики Крым (Еломист И.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Советский район Республики Крым <https://sovmo.rk.gov.ru/> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 года.

**Глава администрации
Советского района Республики Крым**

В.О. Трегуб

Приложение 1
УТВЕРЖДЕНО
Постановление администрации
Советского района Республики Крым
от 25 декабря 2019г. № 722

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании руководителей муниципальных учреждений культуры
Советского района Республики Крым

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулировании руководителей муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 21 августа 2014 года № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», постановления администрации Советского района Республики Крым от 22 августа 2019 года № 375 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым», постановления администрации Советского района Республики Крым от 14 октября 2019 года № 510 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Советского района Республики Крым» (с изменением от 12 ноября 2019 года № 571), в целях упорядочения выплат стимулирующего характера, учитывающих результативность и качество оказания муниципальных услуг в учреждениях, усиления материальной заинтересованности руководителей в повышении качества и эффективности деятельности, развития творческой активности и инициативы при решении поставленных задач.

1.2. Стимулирование осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципального учреждения культуры Советского района Республики Крым (далее – Учреждение).

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются и выплачиваются в соответствии с распоряжением администрации Советского района Республики Крым на основании служебной записки заместителя главы администрации Советского района Республики Крым, курирующего муниципальное

учреждение и по ходатайству начальника муниципального казенного учреждения «Отдел культуры и межнациональных отношений администрации Советского района Республики Крым».

Конкретный размер стимулирующей выплаты по всем критериям может определяться как в процентах к должностному окладу руководителя, так и в абсолютном размере, но не более 15% от фонда стимулирующих выплат Учреждения.

1.4. Стимулирующие выплаты подразделять на:

- выплаты, носящие обязательный характер при наличии условий для их выплаты. К ним относятся: надбавка за наличие квалификационной категории, надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет. Данные выплаты осуществляются ежемесячно в обязательном порядке с учетом отработанного времени;

- выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности, предусмотренным в образовательных учреждениях).

1.5. Назначенным в период между сроками установления размера стимулирующих выплат руководителям Учреждений выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере 50 процентов от должностного оклада руководителя со дня назначения на должность на срок до шести месяцев и пересматриваются на очередном заседании Комиссии с учетом критериев и показателей эффективности работы руководителей учреждений.

1.6. При увольнении руководителя Учреждения по собственному желанию до истечения календарного месяца стимулирующая выплата выплачивается пропорционально отработанному времени.

1.7. Основанием для уменьшения размера выплат стимулирующего характера руководителям Учреждений является:

- некачественное исполнение должностных обязанностей;
- нарушение трудового законодательства Российской Федерации;
- неоднократное нарушение руководителем Учреждения исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное представление материалов, неисполнение или несвоевременное исполнение приказов, постановлений, распоряжений и др.);
- неоднократное обращение граждан по поводу конфликтных ситуаций в трудовом коллективе, между участниками рабочего процесса;
- наличие у работника неснятого дисциплинарного взыскания за период, за который они выплачиваются.

При наличии вышеперечисленных оснований выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подлежат уменьшению на 25%.

Премия не выплачивается в течение всего срока действия дисциплинарного взыскания в виде выговора, начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором было применено данное дисциплинарное взыскание.

1.8. Размер стимулирующих выплат руководителям Учреждений определяется на основании показателей эффективности работы руководителей муниципальных учреждений культуры по решению Комиссии по установлению руководителям муниципальных учреждений культуры Советского района Республики Крым выплат стимулирующего и премиального характера (далее - Комиссия). Заседание Комиссии проводится ежемесячно не позднее 25-го числа отчетного месяца.

Конкретный размер стимулирующих выплат определяется в процентах от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере. Размер надбавки за интенсивность труда руководителей муниципальных учреждений культуры пересматриваются ежеквартально на основании решения Комиссии. Премия по итогам работы устанавливается распоряжением администрации Советского района Республики Крым на основании решения Комиссии.

2. Стимулирующие выплаты руководителям муниципальных учреждений культуры (кроме руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования)

2.1. К стимулирующим выплатам руководителей Учреждений относятся следующие выплаты:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:
 - надбавка за интенсивность труда;
 - премия за высокие результаты работы;
 - премия за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ:
 - надбавка за наличие квалификационной категории;
 - премия за образцовое выполнение муниципального задания;
- 3) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:
 - надбавка за выслугу лет;
 - надбавка за стаж непрерывной работы;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы:
 - премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

2.2. В целях поощрения руководителей Учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 2.2.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы:
- надбавка за интенсивность труда.

Установление размера надбавки за интенсивность осуществляется по результатам оценки итогов работы Учреждения за квартал на основании Листов самооценки эффективности работы руководителей Учреждений.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается в размере не более 50% от оклада (должностного оклада) в пределах фонда оплаты труда, при этом учитываются:

- интенсивность и напряженность в работе;
- качественное и в срок выполнение поручений и должностных обязанностей;
- степень сложности и важности выполнения поставленных задач;
- уровень ответственности за порученный участок работы;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию руководителя;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- обеспечение сохранности и безопасности;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения.

2.2.2. Выплата за качество выполняемых работ:

- надбавка за наличие квалификационной категории.

Надбавка устанавливается за ученую степень, звание (почетное звание) по основному профилю профессиональной деятельности, а также за знание и использование в работе одного и более иностранных языков, рекомендуется устанавливать по одному из оснований, имеющих большее значение, в размерах к окладу (должностному окладу).

Надбавка за наличие квалификационной категории к окладу руководителя (должностному окладу) выплачивается в соответствии предоставленными документами.

2.2.3. Выплата за стаж непрерывной работы, либо выслугу лет:

- надбавка за выслугу лет.

Порядок установления руководителю Учреждения надбавки за выслугу лет устанавливается распоряжением администрации Советского района Республики Крым на основании порядка расчета такого стажа, определенного нормативным правовым актом администрации Советского района Республики Крым.

2.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачиваются, в целях повышения эффективности деятельности работников за выполненную работу в Учреждении. При премировании учитываются как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Выплата по итогам работы производится на основании показателей эффективности деятельности Учреждения, своевременного, качественного и в полном объеме выполнения мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения, отсутствия просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам и сборам, административных наказаний и штрафных санкций, замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности Учреждения, обеспечение выполнения требований, норм и правил охраны труда, требований пожарной безопасности.

с учетом выполнения установленных показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг в пределах фонда оплаты труда

3. Стимулирующие выплаты руководителю муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

3.1. В целях поощрения руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования (далее – руководителя) устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

3.1.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы:

а) надбавка за интенсивность труда.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается в размере не более 50% от оклада (должностного оклада) в пределах фонда оплаты труда, при этом учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

б) премия за высокие результаты работы.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе;
- сложность выполняемой работы.

в) премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Максимальным размером премии за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

3.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- премия за образцовое выполнение муниципального задания;
- надбавка за наличие квалификационной категории.

а) премия за образцовое выполнение муниципального задания может устанавливаться и выплачиваться по итогам выполнения муниципального задания или отдельных его этапов, на основании отчетов о выполнении муниципального задания, утвержденного учредителем.

б) надбавка за наличие квалификационной категории.

Порядок установления Руководителю учреждения надбавки за наличие квалификационной категории устанавливается распоряжением администрации

Советского района Республики Крым по основаниям, определенным нормативным правовым актом администрации Советского района Республики Крым.

3.1.3. Выплаты за стаж непрерывной работы:

- надбавка за стаж непрерывной работы.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

Порядок установления Руководителю Учреждения надбавки за стаж непрерывной работы устанавливается распоряжением администрации Советского района Республики Крым на основании порядка расчета такого стажа, определенного нормативным правовым актом администрации Советского района Республики Крым.

3.1.4. Премияльные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

Премия по итогам выполненной работы руководителю производится на основании показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования, своевременного, качественного и в полном объеме выполнения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, отсутствия просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам и сборам, административных наказаний и штрафных санкций, замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения, обеспечение выполнения требований, норм и правил охраны труда, требований пожарной безопасности.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

**Руководитель аппарата администрации
Советского района Республики Крым**

В.Д. Пичурин

Приложение 2
 УТВЕРЖДЕНО
 Постановление администрации
 Советского района Республики Крым
 от 25 декабря 2019г. № 722

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная
система Советского района Республики Крым» и критерии оценки эффективности работы руководителя

№ п/п	Показатель	Критерии	Количество баллов
1.	Показатели объема работ	1.Книговыдача (ед.)	5
		2.Количество экземпляров новых поступлений в библиотечный фонд (ед.)	5
		3.Посещаемость (чел.)	5
		4.Количество пользователей детей до 14 лет (чел.)	5
2.	Показатели качества работы	1.Количество новых услуг и форм работы	5
		2.Отсутствие зафиксированных жалоб	4
		3.Наличие положительных отзывов в средствах массовой информации, благодарственных писем и пр.	4
3.	Показатели эффективности работы	1.Увеличение охвата населения библиотечным обслуживанием (%)	5
		2.Количество читателей на одного специалиста	4

		3. Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг	4
4.	Обеспечение информационной открытости учреждения (наличие сайта в соответствии с требованиями, участие в процедурах независимой оценки качества предоставляемых услуг)	1. Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации	4
		2.Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru	5
		3.Наличие сайта учреждения и его наполняемость (отсутствие или не соответствие требованиям - -3 балла)	5
		4. Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг	3
5.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, республиканских программ	Участие в конкурсе на получение грантов и его результативность	8
6.	Мероприятия, направленные на выполнение стандартов	Мероприятия, направленные на оказание платных услуг на базе учреждения	4
7.	Показатель средней заработной платы в учреждении (создание условий для доведения средней заработной платы работников учреждения до уровня средней заработной платы в регионе)	Количество штатных единиц: - по дорожной карте; - фактическая численность.	3

8.	Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина	1. Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	4
		2. Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	5
		3.Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности.	5
		4.Качественное и своевременное предоставление материалов, информации одно нарушение - -1 балл	4
		5.Выполнение отдельных поручений начальника муниципального казенного учреждения «Отдел культуры и межнациональных отношений администрации Советского района Республики Крым»	4

**Руководитель аппарата администрации
Советского района Республики Крым**

В.Д. Пичурин

Приложение 3
 УТВЕРЖДЕНО
 Постановление администрации
 Советского района Республики Крым
 от 25 декабря 2019г. № 722

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная клубная система Советского района Республики Крым» и критерии оценки эффективности работы руководителя

№ п/п	Показатель	Критерии	Количество баллов
1.	Показатели объема работ	1.Количество проведенных мероприятий	5
		2.Количество участников на мероприятиях	4
		3.Количество клубных формирований	4
		4.Число участников клубных формирований	4
		5. Число детей до 14 лет в клубных формированиях	4
2.	Показатели качества работы	1.Количество новых услуг и форм работы	5
		2.Отсутствие зафиксированных жалоб	4
		3.Наличие положительных отзывов в средствах массовой информации, благодарственных писем и пр.	4
3.	Показатели эффективности работы	1.Увеличение охвата населения клубными формированиями, %	4
		2. Количество массовых мероприятий на одного специалиста (ед.)	4

		3. Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг	4
4.	Обеспечение информационной открытости учреждения (наличие сайта в соответствии с требованиями, участие в процедурах независимой оценки качества предоставляемых услуг)	1. Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации	4
		2. Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru	5
		3. Наличие сайта учреждения и его наполняемость (отсутствие или не соответствие требованиям - -3 балла)	5
		4. Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг	3
5.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, республиканских программ	Участие в конкурсах на получение грантов и их результативность	8
6.	Мероприятия, направленные на выполнение стандартов	Мероприятия, направленные на оказание платных услуг на базе учреждения	4
7.	Показатель средней заработной платы в учреждении (создание условий для доведения средней заработной платы работников учреждения до уровня средней заработной платы в регионе)	Количество штатных единиц: - по дорожной карте; - фактическая численность.	3
8.	Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина	1. Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	4

		2. Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	5
		3.Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности.	5
		1. Качественное и своевременное предоставление отчетов, материалов, информации одно нарушение - -1 балл	4
		2.Выполнение отдельных поручений начальника муниципального казенного учреждения «Отдел культуры и межнациональных отношений администрации Советского района Республики Крым»	4

**Руководитель аппарата администрации
Советского района Республики Крым**

В.Д. Пичурин

Приложение 4
 УТВЕРЖДЕНО
 Постановление администрации
 Советского района Республики Крым
 от 25 декабря 2019г. № 722

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Советского района Республики Крым и критерии оценки эффективности работы руководителя

№ п/п	Показатель	Критерии	Количество баллов
1.	Показатели объема работ	1.Обеспечение образовательного процесса педагогами – соответствие квалификации преподаваемому предмету	5
		2.Доля педагогов, имеющих высшую и первую категорию: 90-100% - 5 баллов, 89-80% -4 балла, 79-60% - 3 балла, 59-50% -1 балл, менее 50% - - 2 балла.	до 5
		3.Число учащихся (коллективов), принявших участие в творческих конкурсах	5
		4.Количество реализуемых дополнительных предпрофессиональных образовательных программ.	5
2.	Показатели качества работы	1. Соотношение выпускников к количеству поступивших в соответствующем году (%)	5
		2.Количество победителей творческих конкурсов (уч-ся (чел.) /коллективов (ед.))	5

		3.Отсутствие зафиксированных жалоб	5
3.	Показатели эффективности работы	1. Эффективное функционирование попечительского Совета (реализация различных направлений деятельности)	4
		2.Среднее число детей от 5 до 18 лет, обучающихся в детской школе искусств, на 1 тыс. человек данной категории в муниципальном образовании	5
4.	Обеспечение информационной открытости учреждения (наличие сайта в соответствии с требованиями, участие в процедурах независимой оценки качества предоставляемых услуг)	1. Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации	4
		2. Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru	5
		3.Наличие сайта учреждения и его наполняемость (отсутствие или не соответствие требованиям - -3 балла)	5
		4. Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг	3
5.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, республиканских программ	1.Участия в конкурсах на получение грантов и их результативность	8
6.	Мероприятия, направленные на выполнение образовательных стандартов	Мероприятия, направленные на оказание платных образовательных услуг на базе учреждения дополнительного образования	5
7.	Показатель средней заработной платы в учреждении (создание условий для доведения средней заработной платы работников учреждения до уровня	Количество штатных единиц: - по дорожной карте; - фактическая численность.	5

	средней заработной платы в регионе)		
8.	Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина	1. Качественное и своевременное предоставление материалов, информации одно нарушение - -1 балл	4
		2. Выполнение отдельных поручений начальника муниципального казенного учреждения «Отдел культуры и межнациональных отношений администрации Советского района Республики Крым»	4
		3. Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	4
		4. Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности.	5
9.	Результаты надзорных и контрольных мероприятий	Отсутствие/наличие предписаний надзорных органов и объективных жалоб граждан (при наличии указать требования) в рамках компетенции руководителя: - одно предписание - - 1 балл - одна жалоба - - 1 балл	4

**Руководитель аппарата администрации
Советского района Республики Крым**

В.Д. Пичурин

Приложение 5
 УТВЕРЖДЕНО
 Постановление администрации
 Советского района Республики Крым
 от 25 декабря 2019г. № 722

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципального казенного учреждения культуры «Районный историко-краеведческий музей Советского района Республики Крым» и критерии оценки эффективности работы руководителя

№ п/п	Показатель	Критерии	Количество баллов
1.	Показатели объема работ	1.Количество посетителей	5
		2.Количество экскурсий	5
		3.Число выставок, организованных в музее	5
		4.Количество предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ по выявлению и собиранию музейных предметов (ед.)	4
2.	Показатели качества работы	1.Количество новых услуг и форм работы	5
		2.Отсутствие зафиксированных жалоб	4
		3.Наличие положительных отзывов в средствах массовой информации, благодарственных писем и пр.	4
3.	Показатели эффективности работы	1.Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда (%)	5
		2.Среднее число мероприятий в расчете на одного специалиста	4

		3.Среднее число посещений музея в расчете на 1 тыс. чел. населения муниципального образования	5
4.	Обеспечение информационной открытости учреждения (наличие сайта в соответствии с требованиями, участие в процедурах независимой оценки качества предоставляемых услуг)	1. Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации	4
		2. Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru	5
		3.Наличие сайта учреждения и его наполняемость (отсутствие или не соответствие требованиям - -3 балла)	5
		4. Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, о правах и обязанностях получателей услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления услуг	3
5.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, республиканских программ	Результативность участия, получение грантов	8
	Мероприятия, направленные на выполнение стандартов	Мероприятия, направленные на оказание платных услуг на базе учреждения	4
6.	Показатель средней заработной платы в учреждении (создание условий для доведения средней заработной платы работников учреждения до уровня средней заработной платы в регионе)	Количество штатных единиц: - по дорожной карте; - фактическая численность.	3
7.	Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина	1.Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	4
		2. Целевое использование бюджетных средств	5

		3.Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности.	5
		4.Качественное и своевременное предоставление материалов, информации одно нарушение - -1 балл	4
		5.Выполнение отдельных поручений начальника муниципального казенного учреждения «Отдел культуры и межнациональных отношений администрации Советского района Республики Крым»	4
	ИТОГО		

**Руководитель аппарата администрации
Советского района Республики Крым**

В.Д. Пичурин

Приложение 6
 УТВЕРЖДЕНО
 Постановление администрации
 Советского района Республики Крым
 от 25 декабря 2019г. № 722

ЛИСТ САМООЦЕНКИ

эффективности работы руководителя муниципального бюджетного учреждений культуры «Централизованная клубная система Советского района Республики Крым»

№ п/п	Показатель	Критерии	Самооценка	Коррекция комиссии	% от оклада
1.	Показатели объема работ	1.Количество проведенных мероприятий			5
		2.Количество участников на мероприятиях			5
		3.Количество клубных формирований			5
		4.Число участников клубных формирований			4
		5. Число детей до 14 лет в клубных формированиях			4
2.	Показатели качества работы	1.Количество новых услуг и форм работы			5
		2.Отсутствие зафиксированных жалоб			4
		3.Наличие положительных отзывов в средствах массовой информации, благодарственных писем и пр.			4
3.	Показатели эффективности работы	1.Увеличение охвата населения клубными формированиями, %			4
		2. Количество массовых мероприятий на одного специалиста (ед.)			4

		3. Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг			3
4.	Обеспечение информационной открытости учреждения (наличие сайта в соответствии с требованиями, участие в процедурах независимой оценки качества предоставляемых услуг)	1. Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации			3
		2. Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru			5
		3. Наличие сайта учреждения и его наполняемость (отсутствие или не соответствие требованиям - -3 балла)			4
		4. Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг			3
5.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, республиканских программ	Участие в конкурсах на получение грантов и их результативность			10
6.	Мероприятия, направленные на выполнение стандартов	Мероприятия, направленные на оказание платных услуг на базе учреждения			4
7.	Показатель средней заработной платы в учреждении (создание	Количество штатных единиц: - по дорожной карте; - фактическая численность.			3

	условий для доведения средней заработной платы работников учреждения до уровня средней заработной платы в регионе)				
8.	Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина	2. Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество			4
		2. Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания			4
		3.Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности.			5
		2. Качественное и своевременное предоставление отчетов, материалов, информации одно нарушение - -1 балл			4
		2.Выполнение отдельных поручений начальника муниципального казенного учреждения «Отдел культуры и межнациональных отношений администрации Советского района Республики Крым»			4
	ИТОГО				100

Руководитель аппарата администрации
Советского района Республики Крым

В.Д. Пичурин

Приложение 7
 УТВЕРЖДЕНО
 Постановление администрации
 Советского района Республики Крым
 от 25 декабря 2019г. № 722

ЛИСТ САМООЦЕНКИ

эффективности работы руководителя муниципального бюджетного учреждений культуры «Централизованная библиотечная система Советского района Республики Крым»

№ п/п	Показатель	Критерии	Самооценка	Коррекция комиссии	% от оклада
1.	Показатели объема работ	1. Книговыдача (ед.)			5
		2. Количество экземпляров новых поступлений в библиотечный фонд (ед.)			4
		3. Посещаемость (чел.)			5
		4. Количество пользователей детей до 14 лет (чел.)			5
2.	Показатели качества работы	1. Количество новых услуг и форм работы			5
		2. Отсутствие зафиксированных жалоб			5
		3. Наличие положительных отзывов в средствах массовой информации, благодарственных писем и пр.			4
3.	Показатели эффективности работы	1. Увеличение охвата населения библиотечным обслуживанием (%)			3
		2. Количество читателей на одного специалиста			4

		3. Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг			4
4.	Обеспечение информационной открытости учреждения (наличие сайта в соответствии с требованиями, участие в процедурах независимой оценки качества предоставляемых услуг)	1. Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации			4
		2.Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru			5
		3.Наличие сайта учреждения и его наполняемость (отсутствие или не соответствие требованиям - -3 балла)			5
		4. Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг			3
5.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, республиканских программ	Участие в конкурсе на получение грантов и его результативность			10
	Мероприятия, направленные на выполнение стандартов	Мероприятия, направленные на оказание платных услуг на базе учреждения			4
6.	Показатель средней заработной платы в учреждении (создание условий для доведения	Количество штатных единиц: - по дорожной карте; - фактическая численность.			4

	средней заработной платы работников учреждения до уровня средней заработной платы в регионе)				
7.	Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина	1. Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество			4
		2. Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания			4
		3.Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности.			5
		4.Качественное и своевременное предоставление материалов, информации одно нарушение - -1 балл			4
		5.Выполнение отдельных поручений начальника МКУ «Отдел культуры и межнациональных отношений администрации Советского района Республики Крым»			4
	ИТОГО				100

Руководитель аппарата администрации
Советского района Республики Крым

В.Д. Пичурин

Приложение 8
 УТВЕРЖДЕНО
 Постановление администрации
 Советского района Республики Крым
 от 25 декабря 2019г. № 722

ЛИСТ САМООЦЕНКИ
эффективности работы руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств» Советского района Республики Крым

№ п/п	Показатель	Критерии	Самооце- нка	Коррекци я комиссии	% от оклада
1.	Показатели объема работ	1.Обеспечение образовательного процесса педагогами – соответствие квалификации преподаваемому предмету			5
		2.Доля педагогов, имеющих высшую и первую категорию: 90-100% - 5 баллов, 89-80% - 4 балла, 79-60% - 3 балла, 59-50% -1 балл, менее 50% - - 2 балла.			5
		3.Число учащихся (коллективов), принявших участие в творческих конкурсах			5
		4.Количество реализуемых дополнительных предпрофессиональных образовательных программ.			5

2.	Показатели качества работы	1. Соотношение выпускников к количеству поступивших в соответствующем году (%)			4
		2.Количество победителей творческих конкурсов (уч-ся (чел.) /коллективов (ед.))			5
		3.Отсутствие зафиксированных жалоб			5
3.	Показатели эффективности работы	2. Эффективное функционирование попечительского Совета (реализация различных направлений деятельности)			4
		2.Среднее число детей от 5 до 18 лет, обучающихся в детской школе искусств, на 1 тыс. человек данной категории в муниципальном образовании			4
4.	Обеспечение информационной открытости учреждения (наличие сайта в соответствии с требованиями, участие в процедурах независимой оценки качества предоставляемых услуг)	1. Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации			4
		2. Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru			4
		3.Наличие сайта учреждения и его наполняемость (отсутствие или не соответствие требованиям - -3 балла)			5
		3. Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг			4
5.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации	1.Участия в конкурсах на получение грантов и их результативность			10

	федеральных, республиканских программ				
6.	Мероприятия, направленные на выполнение образовательных стандартов	Мероприятия, направленные на оказание платных образовательных услуг на базе учреждения дополнительного образования			4
7.	Показатель средней заработной платы в учреждении (создание условий для доведения средней заработной платы работников учреждения до уровня средней заработной платы в регионе)	Количество штатных единиц: - по дорожной карте; - фактическая численность.			4
7.	Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина	1.Качественное и своевременное предоставление материалов, информации одно нарушение - -1 балл			4
		2.Выполнение отдельных поручений начальника МКУ «Отдел культуры и межнациональных отношений администрации Советского района Республики Крым»			4
		3.Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество			5
		4.Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности.			5
	Результаты надзорных и контрольных мероприятий	Отсутствие/наличие предписаний надзорных органов и объективных жалоб граждан (при наличии указать требования) в рамках			5

		компетенции руководителя: - одно предписание - - 1 балл - одна жалоба - - 1 балл			
	ИТОГО				100

**Руководитель аппарата администрации
Советского района Республики Крым**

В.Д. Пичурин

Приложение 9
 УТВЕРЖДЕНО
 Постановление администрации
 Советского района Республики Крым
 от 25 декабря 2019г. № 722

ЛИСТ САМООЦЕНКИ

эффективности работы руководителя муниципального казенного учреждения культуры «Районный историко-краеведческий музей Советского района Республики Крым»

№ п/п	Показатель	Критерии	Самооценка	Коррекция комиссии	% от оклада
1.	Показатели объема работ	1.Количество посетителей			5
		2.Количество экскурсий			5
		3.Число выставок, организованных в музее			5
		4.Количество предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ по выявлению и собиранию музейных предметов (ед.)			4
2.	Показатели качества работы	1.Количество новых услуг и форм работы			5
		2.Отсутствие зафиксированных жалоб			5
		3.Наличие положительных отзывов в средствах массовой информации, благодарственных писем и пр.			4
3.	Показатели эффективности работы	1.Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда (%)			3
		2.Среднее число мероприятий в расчете на одного специалиста			4

		3.Среднее число посещений музея в расчете на 1 тыс. чел. населения муниципального образования			5
4.	Обеспечение информационной открытости учреждения (наличие сайта в соответствии с требованиями, участие в процедурах независимой оценки качества предоставляемых услуг)	1. Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации			4
		2. Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru			4
		3.Наличие сайта учреждения и его наполняемость (отсутствие или не соответствие требованиям - -3 балла)			4
		4. Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, о правах и обязанностях получателей услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления услуг			3
5.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, республиканских программ	Результативность участия, получение грантов			10
	Мероприятия, направленные на выполнение стандартов	Мероприятия, направленные на оказание платных услуг на базе учреждения			4
6.	Показатель средней заработной платы в учреждении (создание условий для	Количество штатных единиц: - по дорожной карте; - фактическая численность.			4

	доведения средней заработной платы работников учреждения до уровня средней заработной платы в регионе)				
7.	Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина	1.Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество			4
		2. Целевое использование бюджетных средств			5
		3.Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности.			5
		4.Качественное и своевременное предоставление материалов, информации одно нарушение - -1 балл			4
		5.Выполнение отдельных поручений начальника муниципального казенного учреждения культуры «Отдел культуры и межнациональных отношений администрации Советского района Республики Крым»			4
	ИТОГО				100

Руководитель аппарата администрации
Советского района Республики Крым

В.Д. Пичурин